



Volonterski centar Osijek

MISIJA:

BITI INSPIRACIJA I
PODRŠKA AKTIV-
NOM SUDJELOVANJU
GRAĐANA, RAZVOJU
VOLONTERSTVA I
C I V I L N O G A
DRUŠTVA

NAČELA

DJELOVANJA:

- SOLIDARNOST
- HUMANOST
- NENASILJE
- UVAŽAVANJE
RAZLIČITOSTI
- SURADNJA
- ODGOVORNOST
- TRANSPARENTNOST
- EKONOMIČNOST
- SAMOSTALNOST
- NEOVISNOST

UPRAVNI

ODBOR:

SANDRA JAKELIĆ, predsjednica
DENIS ČOSIĆ
BRANKA ILAKOVAC
SANJA VUKOVIĆ-ČOVIĆ
GORDANA KOVAČEVIĆ
SILVIO AMBRUŠ
SUZANA VARGOVIĆ
ARON STANIĆ

ZAPOSLENICI:

LEJLA ŠEHIĆ RELIĆ
JELENA KAMENKO
NIKOLETA POLJAK
TATJANA VIDAKOVIĆ GAL

VOLONTERI:

NORA PETROVIĆ
ADRIJANA ČERNIĆ
ANITA ĐORĐIĆ
TAJANA KELEKOVIĆ
DANILO BILANOSKI
MARIJA ROGIĆ
IVANA KURAJA
MARKO KIRIN
IVANA KRSTIĆ
IVAN NOVOKMET
TOMISLAV FIRIC
DORA ČUBAK-VALENTA
KATARINA HRADOVI
ANIMARI BERBER
JELENA STEFANOVIĆ
PAULA RAYOS
ADILA NIŠLIĆ
MIRTA KOVAČEVIĆ

Izvještaj o radu 2012.

Podizanje kvalitete volonterskih programa

Kako privući i zadržati volontere okosnica je usluge koju Volonterski centar pruža organizacijama koje žele uključiti volontere. Ova usluga uključuje procjenu potreba te kreiranje individualnog plana postavljanja kvalitetnog volonterskog programa. Osim toga Centar ima zadatak promovirati primjere dobre prakse i pomoći u pronalaženju volontera. U ovom izvještajnom razdoblju u bazu volontera prijavljeno je 309 novih pojedinaca/ki koji žele volontirati. **Baza volontera** ukupno broji 1283 registriranih osoba zainteresiranih za volontiranje. 41 organizacija zatražila je volontere. Zahtjevi za volonterima također su objavljeni na našoj internetskoj stranici www.osvolonteri.hr, kao i na facebook profilu. Burza volontera pomogla je u spajanju 247 volontera/ki s 30 udruga/ustanova.

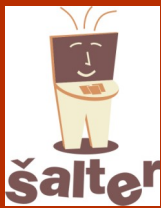


Edukacije o volonterstvu koje Volonterski centar Osijek provodi u prvom redu vezane su za približavanje vrijednosti volonterstva, koncepta organiziranog volontiranja te podizanja znanja i vještina potrebnih za postavljanje kvalitetnih volonterskih programa. Ciljne skupine prezentacija, seminara, radionica i višednevnih treninga koje smo proveli u ovom izvještajnom razdoblju pojedinci su različitih profila zainteresirani za volontiranje, udruge i ustanove koje žele uključiti volontere u svoj rad, nastavnici i stručno osoblje škola te učenici i studenti. Volonterski centar svojim je savjetima i logističkom podrškom pomogao, u ovoj godini, oko 30 udruga i ustanova u kreiranju volonterskog programa te u kvalitetnom uključivanju volontera.

Također, bilježimo znatan porast za savjetovanjem vezanim uz provedbu Zakona o volonterstvu te evidencije volonterskog rada, kao i informacijama o volontiranju općenito. U tom smislu bilježimo preko 50 upita od više od 30 organizacija.

Osim toga, Volonterski centar Osijek kontinuirano provodi program poticanja volontiranja u ustanovama pod nazivom "Volonterska iskra". Kroz ovaj program osiguravamo izravnu podršku volonterskim programima u 5 osječkih ustanova primarno socijalne skrbi i 2 ustanove kulture tako što:

- okupljamo i educiramo volontere;
 - provodimo stručnu superviziju volontera;
 - pružamo kontinuiranu podršku ustanovama u definiranju njihovih potreba, razvoju njihovih volonterskih programa i kvalitetnom uključivanju volontera.
- U navedene ustanove upućeno je u ovom izvještajnom razdoblju ukupno oko 40 volontera/ki koji kontinuirano volontiraju (u prosjeku 2 sata tjedno) na različitim volonterskim poslovima (kreativne radionice, socijalna podrška korisnicima, pomoć u učenju, informatičke radionice itd.).



- 60 sati informiranja
- 150 sati savjetovanja
- 18 dana edukacija
- 30 udruga koristilo prostor/opremu
- 65 sudionika konferencije "Gužva na Šalteru"



590 volontera uljučilo se u ovu manifestaciju

ŠALTER-jačanje civilnoga društva

Program **ŠALTER** predstavlja mrežu info-ureda u Osijeku, Vukovaru i Belom Manastiru koji nude usluge informiranja, savjetovanja, edukacije i tehničke podrške aktivnim pojedincima, civilnim inicijativama i organizacijama civilnog društva na području Osječko-baranjske, Vukovarsko-srijemske, Brodsko-posavske, Požeško-slavonske i Virovitičko-podravske županije.

Dugoročni cilj projekta **ŠALTER** je postavljanje održive strukture potpore razvoju civilnog društva na području Slavonije i Baranje kroz promociju vrijednosti civilnog društva, osnaživanje pojedinaca i civilnih inicijativa, jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva kroz informiranje, savjetovanje, edukaciju i tehničku podršku. poticanje i jačanje suradnje i umrežavanja između OCD-a i među sektorima. U protekloj godini usluga korištenja prostora i opreme osigurana je za preko 30 udruga. U razvoj OCD-a uloženo je preko 60 sati informiranja i 150 sati savjetovanja, 18 dana edukacija o temama relevantnim i specifičnim za organizacijski razvoj.

Konferencija "Gužva na Šalteru"- U susret Europskoj uniji

Ulazak Republike Hrvatske u Europsku uniju otvara brojne mogućnosti, izazove i pitanja. Najavljene promjene potaknule su nas da ovogodišnju konferenciju posvetimo ulozi i značaju civilnoga društva koje danas u Europskoj uniji ima sve veći utjecaj. Organizacije civilnoga društva postaju sve snažniji partner upravo zbog toga što predstavljaju autentični glas potreba i problema na lokalnoj razini. Stoga, ova je konferencija ponudila prostor za informiranje, promišljanje i razgovor o europskoj perspektivi, ulogama i odgovornostima organizacija civilnoga društva kao partnera u kreiranju i provedbi europskih politika.

Na konferenciji je sudjelovalo 65 predstavnika OCD-a i institucija iz cijele regije, koji su osim uvodnih izlaganja predstavnika Ureda za Udruge Vlade RH i TACSO projekta imali priliku dodatno istražiti teme: Rušenje barijera - Europski socijalni fond i socijalna inkluzija; Mladi, mobilnost i cjeloživotno učenje.

Volontiram Hrvatska

Hrvatska mreža volonterskih centara 21. rujna 2012., na Međunarodni dan mira, organizirala je diljem Hrvatske javne manifestacije pod zajedničkim nazivom "Hrvatska volontira!" kojima je cilj bio ukazati na značaj volontiranja za razvoj suvremenog demokratskog društva u kojem **svaki pojedinac ima pravo i odgovornost dati svoj doprinos i u kojem se takav doprinos cijeni.**

U Slavoniji i Baranji na taj su dan organizirane 32 volonterske aktivnosti od strane 25 organizatora. U volonterske aktivnosti na manifestaciji uključilo se 28 udruga i ustanova iz Slavonije i Baranje sa svojim volonterskim ekipama te volonteri pojedinci. Tako je kroz volonterske aktivnosti na manifestaciji svoj doprinos zajednici dalo 590 volontera uloživši ukupno 1538 volonterskih sati.

Na taj dan volonteri su u Slavoniji i Baranji uređivali gradske površine, sudjelovali u ekološkim akcijama, kreativnim i edukacijskim radionicama za djecu i mlade, socijalnim i kreativnim aktivnosti za štíćenike u javnim ustanovama te korisnike u udrugama, uređivali su javne ustanove i udruge te su organizirali humanitarne akcije.

Volontiranje i poslovni sektor

Jedna od osnovnih aktivnosti Volonterskog centra Osijek usmjerena je i na promociju i razvoj volontiranja zaposlenika iz poslovnog sektora, jednog od oblika volontiranja u kojem zaposlenici poslovnog sektora žele kroz volonterske aktivnosti doprinijeti razvoju zajednice.

Volonterski centar Osijek svake godine potiče organiziranje volonterskih akcija zaposlenika u svrhu poticanja volontiranja zaposlenika te zadovoljavanja potreba u zajednici.

U ovom izvještajnom razdoblju bilježimo nekoliko upita za volontiranjem zaposlenika, a konkretne pregovore započeli smo u srpnju s tvrtkama Inchoo d.o.o. iz Osijeka te osječkom podružnicom Grawe osiguranja Hrvatska za koje su organizirane volonterske akcije u sklopu manifestacije „Hrvatska volontira!“ u rujnu 2012. godine.

Tako je 30-ak djelatnika Grawe osiguranja Hrvatska d.d. sudjelovalo u 2 volonterske akcije: jedna u Slavenskom Brodu gdje su djelatnici bojali vanjski zid u Dječjem vrtiću Cekin, a druga u Osijeku, gdje su djelatnici uređivali ogradu Centra za odgoj i obrazovanje „Ivan Štark“ u Osijeku.

Četiri djelatnika tvrtke Inchoo d.o.o. također su se uključila u volonterske aktivnosti te u sklopu manifestacije „Hrvatska volontira“ sudjelovali u uređenju Trga Jagode Truhelke u Osijeku.

Osim ovoga, od početka 2011. povremeno smo u kontaktu s Erste Steiermarkische bankom koja svoje zaposlenike upućuje na volonterske aktivnosti i mjesta za volontiranje objavljene na web stranici Volonterskog centra Osijek (www.osvolonteri.hr).

Godišnje volonterske nagrade



Na svečanosti dodjele godišnjih volonterskih nagrada dodijeljeno je ukupno 9 nagrada: četiri nagrade u kategoriji za volonterski angažman pojedinca, dvije nagrade za primjer dobre prakse uključivanja volontera, jedna nagrada za doprinos poslovnog sektora razvoju volonterstva te dvije nagrade za školsko volontiranje. Na svečanosti je prisustvovalo 100-tinjak uzvanika. Dodijeljena su priznanja za 9 organizacija i 18 volontera koji su pomogli radu Volonterskog centra Osijek u 2012. godini.

"Šta nam vrijede i najbolji uzori iz prošlosti ako pomoću njih ne idemo dalje od njih, u traženju i u stvaranju? Ni oni ne bi zaslužili da nam budu uzori da nisu otišli za korak dalje od svojih uzora."

Ivo Andrić

Umrežavanje

Hrvatska mreža volonterskih centara pokrenuta je zajedničkom inicijativom organizacija koje rade na razvoju volonterstva na regionalnoj razini (Udruga SMART Rijeka, Udruga MI Split, Volonterski centar Zagreb i Volonterski centar Osijek), a članice Mreže redovito održavaju kontakte kroz zajedničku mailing listu te redovite mjesečne/kvartalne sastanke.

Ciljevi mreže su: promocija volonterstva i povećanje vidljivosti volonterskih aktivnosti; stvaranje poticajnog okruženja za razvoj volonterstva utjecanjem na javne politike i pravno okruženje; povezivanje postojeće lokalne infrastrukture i kapaciteta za razvoj volonterstva na nacionalnom nivou.

Mreža mladih Hrvatske

Mreža mladih Hrvatske je savez preko 50 nevladinih udruga mladih i za mlade koja u RH djeluje kao nacionalna krovna organizacija mladih. MMH zagovara i promiče interese i stavove mladih na načelima tolerancije, razumijevanja te poštivanja njihovih prava i potreba.

CEV – Europski volonterski centar

Volonterski centar Osijek član je Europskog volonterskog centra CEV iz Bruxellesa, krovne organizacije preko pedeset organizacija posvećenih razvoju i promociji volonterstva s područja cijele Europe.

Volonterski centar Osijek kroz redovite kontakte i mailing listu daje svoj doprinos Mreži, kao i kroz sudjelovanje na međunarodnim konferencijama i Skupštinama koje CEV organizira.

ŠKOLSKO VOLONTIRANJE



"Dobio sam jedno veliko iskustvo, nova znanja i stekao sam puno prijatelja. Ipak, najveća mi je nagrada vidjeti osmijeh na licima svih onih kojima sam pomogao."

Mato, volonter

"Učenici međusobno više surađuju, uče se odgovornosti, poštovati dogovore, kreativniji su u rješavanju problema, dobivaju na samopouzdanju, postaju svjesni da mogu pridonijeti zajednici, surađuju s nastavnicima i smanjuju udaljenost između sebe i njih."

***Nada Grujić Tomas,
koordinatrica***



Volonterski centar Osijek već tri godine za redom radi na promoviranju prakse odgoja za volontiranje u osnovnim i srednjim školama. U tu svrhu njegovali smo već započetu dobru suradnju s jedanaest osnovnih i srednjih škola s našeg područja. Kroz ovu aktivnost interaktivnim prezentacijama (ukupno 11 provedenih prezentacije za 288 učenika) animirali smo učenike te njihove profesore na volonterski angažman, a uloga je programskog tima bila povezati škole s različitim potrebama u društvu na koje udruge i ustanove odgovaraju svojim socijalnim programima. Tako smo ove godine povezali 10 ustanova i udruga sa srednjim školama u Osijeku čiji su učenici volonterski angažirani u zajednici, a dobar dio njih postao je i dugoročnim volonterima u pojedinim ustanovama/udrugama.

U ovoj godini, uključili smo 5 osnovnih i 6 srednjih škola iz Osijeka i Antunovca. Iz svake od ovih škola odabran je pedagog/inja kao mentor školskog volontiranja. Svaki mentor/ica izabrao je, prema volji i želji učenika, oko 15-20 učenika koje je uključio u volonterski klub u školi i provedbu različitih volonterskih aktivnosti, pratio i evidentirao rad volontera te im kontinuirano pružao podršku tijekom njihovog volonterskog angažmana.

Sukladno Zakonu o volontiranju, volonterske aktivnosti u osnovnim školama odvijale su se isključivo unutar prostora škole, u produženom boravku, gdje su učenici - volonteri pomagali svojim prijateljima iz nižih razreda u pisanju zadaća, savladavanju školskog gradiva te u provedbi društvenih igara i organizaciji humanitarnih aktivnosti. U osnovnim školama ukupno je sudjelovao 102 učenika/ca koji su volontirali preko 1500 volonterskih sati.

U srednjim školama, aktivnosti su bile nešto drukčije organizirane jer su učenici stariji od 15 godina, uz pisani pristanak skrbnika/roditelja, bili upućeni na volonterski angažman u desetak različitih ustanova/udruga na području Osijeka u kojima su sudjelovali u različitim kreativnim radionicama, pružali socijalnu podršku korisnicima, pomagali u administrativnim poslovima, sudjelovali u provedbi istraživanja itd. Od početka ove godine 110 srednjoškolaca volontiralo je preko 2000 sati.

Škole uključene u odgoj za volontiranje: OŠ „Mladost“, OŠ „Retfala“, OŠ Jagode Truhelke, OŠ Franje Krežme, OŠ „Antunovac“, Medicinska škola, Ekonomska i upravna škola, Ugostiteljsko-turistička škola iz Osijeka, Geodetsko-graditeljska škola Osijek, Škola primijenjene umjetnosti i dizajna Osijek te Tehnička škola i prirodoslovna gimnazija „Ruđer Bošković“ Osijek.

Kako bismo na neki način dodatno povezali škole uključene u odgoj za volontiranje, u svibnju smo organizirali zajedničku volontersku akciju na kojoj je sudjelovalo 50 učenika iz 10 osječkih škola u osmišljavanju pozitivnih i motivirajućih poruka kojima će biti uljepšan grad Osijek (U suradnji s Udrugom za rad s mladima „Breza“). Neke od poruka osječkih učenika odabrane su i danas uljepšavaju osječku šetnicu te neke od ulaza u grad.

Osim navedenoga, 9 škola uključenih u odgoj za volontiranje sudjelovalo je i u manifestaciji „Hrvatska volontira“ bilo na način da su škole same organizirale volontersku akciju ili potaknule i uključile svoje učenike u različite volonterske aktivnosti organizirane u gradu.

"Volontiranje mi je omogućilo da svoje slobodno vrijeme iskoristim na jedan produktivan način. Kroz njega sam uspjela razviti svoje komunikacijske vještine, empatiju, odgovornost i mnoge druge vještine koje nisam imala priliku naučiti tijekom svog školovanja. Također sam imala priliku upoznati različite mlade ljude koji imaju želju učiniti nešto korisno za svoju zajednicu i time razviti sebe."

Volonterka



„Na putu prema zaposlenju - Razvoj novih znanja i vještina visokoobrazovanih nezaposlenih osoba“ (IPA)

(trajanje: rujan 2012. – ožujak 2014.)

Osnovni cilj projekta je unapređenje zapošljivosti i fleksibilnosti visokoobrazovanih dugotrajno nezaposlenih osoba korištenjem mogućnosti koje pruža neprofitni sektor (organizacije civilnog društva, ustanove i jedinice lokalne/regionalne samouprave). U sklopu projekta provodi se Modularni program izobrazbe u području Menadžmenta neprofitnih organizacija u trajanju od 10 dana. Program uključuje 4 modula, odnosno 4 tematske cjeline u sklopu kojih sudionici imaju priliku steći znanja i vještine potrebne za uspješno i učinkovito planiranje, pripremanje i pisanje projektnih prijedloga za fondove Europske unije, znanja i vještine u području izrade proračuna, upravljanje projektima, praćenja i procjene uspješnosti provedbe projekata. Ujedno, imat će mogućnost steći znanja i vještine u području vještina liderstva i donošenja odluka, prezentacije, timskog rada i komunikacije. Po završetku izobrazbe svi sudionici obavezni su sudjelovati u programu prakse u neprofitnim organizacijama (udruge, ustanove, lokalna i regionalna samouprava) u trajanju od 20 dana gdje će imati mogućnost praktično primijeniti stečena znanja. Praksa će se provoditi u području županije iz koje sudionik izobrazbe dolazi. Izobrazba je otvorena za 25 dugotrajno nezaposlene, visokoobrazovane osobe s područja Primorsko-goranske, Osječko-baranjske i Splitsko-dalmatinske županije, koje su prijavljene najmanje godinu dana na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

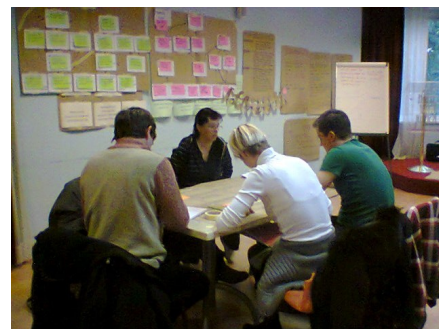
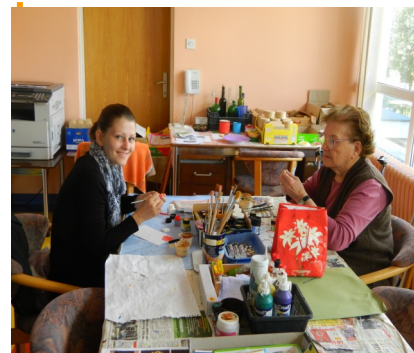
Rezultati:

Uspostavljena je projektna savjetodavna skupina sastavljena od predstavnika partnera i HZZ-a te je održan sastanak s predstavnicima HZZ-a u Osijeku na kojem je dogovoren način suradnje i komunikacije.

Projekt je predstavljen zajednici i medijima.

Na poziv za sudjelovanje u projektu, prijavilo se 13 dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba.

Provedena je selekcija sudionika na osnovu prijavnice, motivacijskog pisma i individualnih razgovora te je izabrano 8 sudionika s područja Osječko-baranjske županije za sudjelovanje u projektu.





SKRB O STARIJIMA U PPDS-U KROZ VOLONTERSKI RAD I SUDJELOVANJE ZAJEDNICE



Nositelj: Udruga MI Split

Partneri: Volonterski centar Osijek, Udruga za razvoj civilnog društva SMART, Volonterski centar Zagreb

Trajanje: 3.5.2012. – 2.11.2013.

Opći cilj: Unaprijediti socijalnu inkluziju i brigu za starije osobe u zajednicama s PPDS-a kroz mobilizaciju zajednice i međusektorsku suradnju.

Očekivani rezultati:

- 62 organizacije (OCD-i, Ministarstvo, lokalne i regionalne javne vlasti i institucije) uspostavile su međusektorsku suradnju
- Poboljšana kvaliteta usluga za 1000 izravnih korisnika (starijih građana) u zajednicama u PPDS-u, a time i za do 5000 krajnjih korisnika programa pomoći i njege te dnevnog boravka za starije osobe.
- Povećana socijalna inkluzija za 1000 starijih i 200 volontera iz različitih društvenih podskupina u najmanje 50 zajednica.
- Najmanje 200 volontera uključeno je u lokalne projekte.
- 120 djelatnika lokalnih programa za starije osobe educirano i savjetovano o volonterskom menadžmentu kroz šest dana treninga i konzultacija. Razvijene vještine, znanja i stavovi o volonterskom menadžmentu i mobilizaciji zajednice u najmanje 50 organizacija.

Diskriminacija mladih na tržištu rada

Nositelj projekta: Mreža mladih Hrvatske

Partneri: Blank filmski inkubator i Volonterski centar Osijek

Ciljevi projekta bili su usmjereni na bolju provedbu nacionalnog zakonodavstva o diskriminaciji, s naglaskom na položaj mladih na tržištu rada i razvoju nacionalne politike suzbijanja diskriminacije te postizanju razine zaštite koja je iznad one koja je propisana nacionalnim zakonodavstvom. Kroz projekt je provedeno prvo istraživanje koje se bavilo specifično diskriminacijom mladih na tržištu rada; trening usmjeren na organizacije mladih s ciljem njihova osnaživanja u području diskriminacije općenito, s posebnim naglaskom na tržište rada; regionalne konzultacije o rezultatima istraživanja održane tijekom listopada u 4 makro regionalna središta. Osim toga kao izravni proizvodi nastali su priručnik namijenjen prije svega organizacijama mladih za djelovanje u području diskriminacije mladih na tržištu rada i dokumentarni film NE-udoban položaj koji tematizira diskriminaciju mladih na tržištu rada. Na kraju projekta održana je i završna konferencija u Zagrebu.

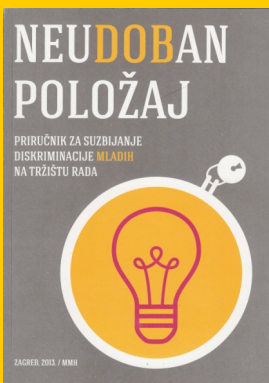
Operativna grupa za zapošljavanje mladih

Nositelj: PRONI Centar za socijalno podučavanje Osijek

Partneri: Hrvatski zavod za zapošljavanje (područne službe Osijek, Vukovar i Sisak), Volonterski centar Osijek

Trajanje projekta: 3.5.2011. – 2.5.2012.

Opći cilj: Povećati razinu zapošljivosti nezaposlenih mladih iz županija s najvećom stopom nezaposlenosti za lakši ulazak u tržište rada i socijalnu uključenost u Osječko-baranjskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji.



Priručnik za suzbijanje diskriminacije mladih na tržištu rada

Prekogranična suradnja-Volonteri bez granica

NositeljI: Volonterski centar Osijek – Hrvatska i Novosadski humanitarni centar - Srbija

Partneri: Grad Osijek – Hrvatska, Agencija za ravnomerni regionalni razvoj AP Vojvodine - Srbija

Trajanje: 19.12.2012. – 18.6.2014.

Dugoročni cilj:

Izgraditi kapacitete za razvoj aktivnog volonterskog angažmana građana kroz prekograničnu suradnju Hrvatske i Srbije.

Specifični ciljevi:

Postaviti mehanizme dugotrajne suradnje među različitim dionicima u zajednici kako bi se ojačala infrastruktura za razvoj volonterstva kroz prijenos hrvatskog modela, a u skladu s potrebama organizacija u Srbiji.

Proširiti prekograničnu mrežu organizacija i institucija koje provode različite volonterske programe kroz razmjenu iskustava i najbolje prakse, edukaciju o menadžmentu volontera i promociju volonterstva.

Razviti pilot aktivnost razmjene volontera „Volonteri bez granica“.

Volonterski centri – spona između volonterstva i zapošljivosti mladih

Partnerstvo: Udruga za razvoj civilnog društva SMART, Volonterski centar Osijek, Volonterski centar Zagreb, Udruga MI iz Splita i Grad Rijeka

Osnovni cilj projekta je bio povećati zapošljivost i fleksibilnost mladih **u dobi od 18 do 29 godina** koji pripadaju skupini **dugoročno nezaposlenih te nezaposlenih mladih osoba bez radnog iskustva**.

Kroz projekt je promoviran koncept volonterstva kao novog pristupa i mogućnosti poboljšanja zapošljivosti mladih. Mladima koji su se uključili u projekt omogućeno je volontiranje u neprofitnom sektoru u trajanju od tri mjeseca, sudjelovanje na edukaciji o volonterstvu te razvoju organizacijskih vještina (priprema i pokretanje projekata u zajednici, timski rad i komunikacija), sudjelovanje u realiziranju projekta i volonterskih inicijativa te sudjelovanja na međunarodnim edukacijama. U projekt su se uključile udruge i javne ustanove koje su prepoznale važnost i vrijednost uključivanja mladih u svoje organizacije kroz volontiranje.



Publikacija
"Poveži se! -
volontiranje kao
put prema većoj
zapošljivosti

Mjesto za mene

Nositelj: Udruga za rad s mladima „Breza“

Partneri: Agencija lokalne demokracije Osijek, Volonterski centar Osijek

Suradnik: Centar za socijalnu skrb Osijek

Podrška: Učiteljski fakultet Osijek

Trajanje projekta: 3.5.2012. – 2.1.2014.

Općeniti cilj: poboljšati razvoj organizacija civilnog društva na području grada Osijeka i općine Erdut

Specifični ciljevi:

- Prijenos znanja, vještina i iskustava iz područja socijalnih usluga na organizacije civilnog društva
- Utvrđivanje povezanosti i partnerstva među lokalnom vlasti, odgojno-obrazovnim institucijama i nevladinim organizacijama
- Razvoj aktivnosti za potporu dobrom roditeljstvu, osnaživanju obiteljskih veza i prevenciju rizičnog ponašanja među djecom
- Potpora inovativnim socijalnim programima u svrhu deinstitutionalizacije odgojnog sustava

Rad Volonterskog centra Osijek u 2012. godini podržali su:



FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ

UKUPNI PRIHOD ZA 2012.:

737.767,00 HRK

UKUPNI RASHOD ZA 2012.:

877.485,00 HRK

BILANCA

AKTIVA:

Financijska imovina: 395.647,00

Nefinancijska imovina: 35.730,00

PASIVA:

Obaveze: 376.751,00

Vlastiti izvori: 54.626,00

Prihodi od pružanja usluga	7.060
Prihodi iz državnog proračuna	175.947
Prihodi iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne samouprave)	35.000
Prihodi od Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva	209.275
Prihodi od inozemnih vlada i međunarodnih organizacija	34.058
Prihodi od EU projekata	248.359
Ostali prihodi	28.068
Ukupno prihodi	737.767

PREGLED TROŠKOVA PO GRUPAMA

PLAĆE

Neto plaće zaposlenika	468.469
Doprinosi na plaće - porezi, doprinosi i davanja	73.442
Ukupno plaće	541.911

OSTALI TROŠKOVI

Honorari i studentski ugovori	29.124
Knjigovodstvene usluge i usluga revizije	32.559
Oprema i održavanje	6.804
Najam ureda	24.016
Uredski materijal	9.437
Promocija (grafičarske i tiskarske usluge)	15.289
Režije	38.014
Komunikacije (internet, telefon, poštarina)	26.542
Putni troškovi i smještaj	69.446
Bankarske usluge	2.687
Reprezentacije (edukacije, javni skupovi, sastanci)	17.859
Donacije - transferi	36.330
Ostali nespomenuti troškovi	27.467
Ukupno ostali troškovi	335.574
Ukupno troškovi	877.485